

# 广东开放大学 广东理工职业学院

---

粤开大科技〔2016〕17号

## 关于印发《广东开放大学 广东理工职业学院 科研团队建设和管理办法》的通知

各单位、部门：

经校长办公会审议通过，现印发《广东开放大学广东理工职业学院科研团队建设和管理办法》请遵照执行。

广东开放大学 广东理工职业学院

2016年7月15日

---

# 广东开放大学 广东理工职业学院 科研团队建设和管理办法

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步提升学校科学研究与社会服务能力，强化科研队伍建设，提高教师的科研和创新水平，推动学科专业发展和研究基地建设，增强学校核心竞争力，特制订本办法。

**第二条** 团队建设与管理的指导思想是：以学校的事业发展与学科专业建设为导向，以机制创新为保障，以科技创新为手段，以企业协同创新为纽带，以应用性技术研发及服务为重点，汇聚创新要素，推进协同创新，大力培养优秀科研创新人才，努力培育高质量、标志性科研成果，为学校发展提供强有力的智力支持和人才支撑。

**第三条** 团队建设与管理的原则是：统筹规划，择优选拔；突出重点，合理布局；目标考核，动态管理；创新驱动，滚动发展。

**第四条** 本办法所指的科研团队应是在长期合作基础上形成的研究集体，是指具有明确的研究目标和特色鲜明、相对稳定的研究方向，对学校相关专业和学科建设有较强的带动和促进作用，与国家、广东省产业规划与发展战略保持一致，能为政府、企事业单位提供专业技术研发及其它社会服务，拥有较强的科研能力和水平的学术带头人，拥有一定数量且相对稳定的科研人员的科

研组织。

## 第二章 科研团队组建的条件

**第五条** 科研团队主要依托各学院、系（部）和研究单位进行组建，具有较强的科研力量、鲜明的科研特色的管理部门和教辅部门，也可考虑组建。具体条件如下：

1. 科研团队须有明确的、有特色和相对稳定的主攻研究方向，具有一定的研究经验和基础，近年来的研究成果在区域和业内有一定的影响，有培养和发展前途，在近期里有望取得相对前沿的研究成果。

2. 团队以项目负责人为核心组建，团队成员间以契约的形式明确成员的权利、义务以及违约责任等；

3. 团队负责人应是科研水平较高、科研经验丰富、具有高级职称的学科（专业）领军教师或学术、技术带头人，年龄不超过55周岁，且主持过市厅级以上科研、科技项目；

4. 团队应具有合理的年龄、职称、学历和专业结构，专兼结合，并视研究需要，鼓励与高校/科研院所/行业和企业结合，组成相对合理的人员梯队，团队骨干力量一般在3-8人为宜。同一建设周期内，团队成员原则上不宜参加两个及以上团队，保证有三分之一以上的工作时间和精力用于团队建设和研究；团队成员具有相对集中与稳定的研究方向和合作研究课题；

5. 团队负责人和主要/骨干成员近三年有一批高水平的论文公开发表，其中至少有2篇在核心期刊上发表；或至少有一定的

纵向、横向课题立项，与企业合作的科研、科技项目，项目经费达 5 万元以上（含 5 万）；

6. 积极提倡资源共享、优势互补、合作共赢、跨院系跨学科专业组建团队，鼓励与行业企业合作组建协同团队，鼓励其他高校、科研院所或行业企业的专家加入到团队。

### **第三章 科研团队组建的程序**

#### **第六条 科研团队依据以下程序组建**

1. 组建科研团队。团队负责人或其所在单位牵头，自主酝酿组织科研团队。符合科研团队组建条件的部门和个人，对照本办法的第二章团队建设条件，根据自身的优势和特色，经过充分酝酿后，自主组织拟组建的科研团队。

2. 提出申请。拟组建的科研团队，需填写“广东开放大学广东理工职业学院科研团队建设申报表”，并附上主要教研与科研成果、主要获奖证书等支撑材料的复印件，经负责人及其所在部门同意并盖章后，向学校科技处提出书面申请。

3. 审批。科技处对组建科研团队的申报材料初审后，提交学校学术委员会进行评审、研究和决定，报校长批准。通过批准同意组建的科研团队将予以公示，公示时间为 10 天。

**第七条 科研团队建设年限一般为 3 年，新的科研团队每年申报一次。**

### **第四章 科研团队建设的目标和任务**

#### **第八条 科研团队的建设目标**

1. 通过建设，打造一批以知名专家和学术带头人为核心，以优秀中青年科研骨干为主体，创新与服务能力强，特色鲜明、充满活力，有一定知名度的学术团体，为学校发展战略提供强有力的智力支持和人才支撑。

2. 通过建设，产出一批对地方经济建设与社会发展有重要影响的高质量、标志性科研成果，提升学校的学术声誉和社会影响，提高学校服务经济建设和社会发展的贡献率。

3. 通过建设，增强全校教职工科研科技工作的团队意识、协作意识和服务意识，提高学校承担国家级科研项目及广东省重大、重点科研科技项目的能力，提升学校科研工作整体水平。

### **第九条 科研团队建设的主要任务**

1. 积极申报纵向、横向科研项目，争取科研经费，认真完成科研任务，努力形成高水平的标志性研究成果，科技项目、经费和研究成果数量有明显增长，质量和层次有明显提高。

2. 重点培养具有高尚学术品格，有较强科研能力、学科专业建设能力和教研能力的创新型优秀科研人才，梯队建设成效显著。

3. 加强学术研究与学科专业建设的结合，积极参与教育教学研究活动，对学校专业水平与学科影响力的提高有明显影响。

4. 加强与行业企业合作，利用各自优势，优势互补，资源共享，组建协同创新中心，对学校的协同攻关和社会服务能力有重要贡献。

5. 积极参与国内外学术交流与合作，根据实际工作需要，对外推荐专家参与社会科技活动和社会服务工作，每学期至少开展一次学术研讨会，建设周期内至少召开一次全省或全国性的学术研讨会，并纳入学校的年度计划和会议计划管理，予以会议经费支持。

## 第五章 科研团队的管理与考核

**第十条** 科技处是科研团队建设的归口管理机构，负责组织科研团队的申报、评审、管理、考核。校学术委员会对科研团队建设和管理进行学术指导与监督。

**第十一条** 纳入学校重点扶持和培育的科研团队，可成立校级研究中心（所/室），以方便其对外开展科研协作和交流活动。校级研究中心（所/室）由学校批准成立，为非常设机构。

**第十二条** 科研团队负责人由学校聘任，聘期自科研团队成立之日算起，以学校批准成立科研团队文件为准。团队成员由团队负责人根据团队具体情况，参考学校人员聘用的有关规定自主聘用，在保持科研团队相对稳定的前提下实行动态管理。

**第十三条** 科研团队负责人可在校内跨部门公开聘任团队成员，亦可向国内外公开招聘优秀人才。对不能履行职责或不能按质按量完成科研任务的成员，团队负责人有权解除聘任协议；团队负责人如不能完成和履行职责，学校有权提前解除聘任合同，或撤销该团队。相关聘用和解聘情况报科技处备案。

**第十四条** 科研团队要有明确的建设目标和建设方案，要有

年度工作计划和工作总结，要有阶段性工作研讨，要建立适合本团队管理的规章制度。

**第十四条** 为扶持科研团队的建设和发展，由学校提供专项建设经费。社科类的科研团队每年 2-5 万元，科技类（含艺术设计）的科研团队每年 3-7 万元。纳入学校重点扶持和培育的科研团队，校级研究中心（所/室）的专项建设经费应重点保证，并适当倾斜。分年度资助，对年度考核不合格的科研团队将停止经费支持。经费专款专用，经费使用按学校科研经费管理办法执行，科研处和财务处共同管理。

**第十五条** 对科研团队的考核包括年度考核和终期考核。每年 3 月 30 日前，科研团队必须向科技处报送上一年度工作的书面总结，由科技处负责组织科研团队的年度考核。终期考核在建设周期结束后三个月内由学校学术委员会进行考核。

**第十六条** 团队考核结果分为“优秀”、“通过”和“不通过”三个等级。获“优秀”等级的，经自愿申请，承担本文规定的建设期内的目标任务，接受考核，经学校批准，可成为新一轮科研团队，学校将继续予以支持。获“优秀”等级的团队，其资助经费在原有标准的基础上增长 20%，考核达不到“通过”等级标准的，视情况可给予 6 个月的整改期，整改期满仍达不到“通过”等级标准的，撤销该团队并停止所有资助。凡达到“通过”等级的科研团队，本轮建设周期结束后，可申请成为新一轮科研团队。

## 第六章 附则

**第十七条** 本办法由科技处会同人事处负责解释。

**第十八条** 本办法自公布之日起施行。

附件：广东开放大学广东理工职业学院科研团队建设申报表



广东开放大学广东理工职业学院  
科研团队建设

申报表

团队名称\_\_\_\_\_

团队类别\_\_\_\_\_

负责人姓名 \_\_\_\_\_

所在单位（盖章）\_\_\_\_\_

科技处制

## 填写说明

- 一、填写前要仔细阅读《广东开放大学广东理工职业学院科研团队建设和管理办法》，认真对照建设条件和目标任务填写下表。
- 二、填写要严肃认真、实事求是、内容翔实、文字精炼。
- 三、团队类别选择“社科类”、“科技类”或“艺术类”。
- 四、申请书页面用 A4 纸打印，左侧装订。
- 五、上报的申请书一式三份，同时附必要的证明材料。

### 一、 拟建科研团队负责人信息表

申 请 人	姓 名		性 别		出 生 年 月		专 业 技 术 职 称	
	出 生 地				民 族		现 从 事 专 业	
	最 后 学 历						毕 业 年 月	
	最 高 学 位						获 得 时 间/国 别	
	电 子 邮 件							
	电 话				手 机			
	主 要 学 术 和 社 会 兼 职							
主 攻 研 究 方 向 与 标 志 性 成 果  (限 1000 字)	<p>简述主要研究领域与主攻研究方向</p> <p>高水平的主要研究成果(限5项)</p>							
<b>1、近3年主持或主要承担的科研项目情况</b>								
承 担 项 目	总 计 项			科 研 项 目 经 费		总 计 万 元		

主持省部级 以上项目	项	科研项目经费	万元
主持市厅级 项目	项	科研项目经费	万元
主持校内课 题项目	项	科研项目经费	万元
主持横向 项目	项	科研项目经费	万元
代表性的 主持项目	(项目名称、经费来源、执行时间)		

## 2、科研科技获奖和荣誉称号情况

科研科技获 奖总数		其中：国家级		其中：省部级	
荣誉称 号 总数		其中：国家级		其中：省部级	
代表性奖 励或称号	(名称、来源、时间)				

## 3、发表论著情况

论文 总数		SCI 索引		EI 索引		ISTP 索引		核心期刊 发表	
----------	--	-----------	--	----------	--	------------	--	------------	--

代表性的 学术论著	(题目、刊物或出版社、发表时间)										
<b>4、专利情况</b>											
申请 总数		批准 总数		发明 专利		国外 专利		转让 数量		转让 经费	
代表性的 发明专利	(名称、专利号、申请和授权时间)										

## 二、拟建科研团队构成情况

姓名	性别	出生年月	专业技术职 称	最后学历	主要研究领域 和方向

## 三、拟建科研团队的主攻科研科技领域与研究方向（限 3000 字）

(简述拟建科研团队主攻科研科技领域与主要相关研究方向)

#### 四、拟建科研团队的总体建设思路(限 3000 字)

(简述拟建科研团队的总体建设思路,包括队伍建设与科学研究等)

#### 四、学校科研管理部门意见

负责人签名：

年月日

#### 五、学校意见

签章：

年月日